事業支援・仕事・技術・資格の情報ページ

不払いや融資など仕事・経営の相談は遠慮なく東京土建の各支部事務所まで。

カレッジで後継者を育てています
貴重な熟練の技子んで

目黒支部　髙橋延好さん

【建築カレッジ・吉川新吾記】髙橋工務店（髙橋延好代表・目黒支部）は、区内の建設業関係の組合で運営する目黒区住宅リフォーム協会に参加する地域密着型工務店です。2019年4月に息子さん、龍賢（りゅうが）さんを建築カレッジに入学させました。後継者づくりの布石です。

―延好さん（父）

現場仕事ではなかなか学べない、研ぎ・墨付け・刻みをカレッジで教わることが出来るのが入学させた理由です。仕事への興味、仕事に対する真剣さが強くなってきました。

―龍賢さん（息子）

職人になろうと決意した時、現場で親方から学ぶには、仕事しながらでは難しいと思いました。そんな時に、周りの職人さんからカレッジを勧めてもらいました。普段、現場に出ている職人さんから刃物の研ぎなど熟練の技を学べるのはとても貴重なので入学を決めました。親方から注意されることはまだまだありますが、やれることは少しずつ増えてきました。徐々に現場のことを知っていくなかで、カレッジの学習との結びつきも見えてきました。卒業後は様々なことを任せてもらえるようになり、1つの現場を自分1人でやり遂げられるようになりたいです。

―〜〜―

カレッジについてのお問い合わせや見学のお申し込みは、東京土建技術センター内、東京建築カレッジ（☎03―5950―1771）まで。お気軽にご相談ください。

親方の延好さん（左）と龍賢さん

第3回募集
◆学校説明会1月22日（水）
◆応募締切　1月30日（木）
◆試験日　2月5日（水）
◆結果発表　2月7日（金）

第4回募集
◆学校説明会　2月12日（水）
◆応募締切　2月20日（木）
◆試験日　2月26日（水）
◆結果発表　2月28日（金）
※説明会、試験共に池袋校舎

所一 業事 セミナー
各社に共通の方向性は従業員を大切に

11月28日、けんせつプラザ東京で今年度第4回目の事業所セミナーを事業所対策委員会の主催で開催。参加者30人でパネルディスカッション形式で行なわれました。

社会保険労務士の北村博昭さんをコーディネーターに、㈱新世紀解体工業の引間晋太社長、㈱熊谷建装の小椋誠専務、長澤造園㈱の長澤仁志社長の3人をパネリストとして、「建設業について考えていること」「自社の働き方改革の方向性と課題」などをテーマに討論しました。

各社に共通していたのは、社員を大切にしていること。「人材は財産」「社員は家族」など、それぞれの職種や方法は違えど、従業員を大切にすれば会社はもっとよくなるという提言内容でした。

参加者からの質疑では、外国人労働者の雇用や建設キャリアアップシステムについてなど多く質問が出され、予定より20分以上延長しての閉会となりました。

質問多数で20分以上延長に

資格講習コーナー
お申込み、お問合せは各支部技術担当者へ

【作業主任者】
型枠支保工の組立て1月22日～23日（水木）池袋、1万1千円
石綿（石綿使用の建築物等の解体・リフォーム作業）1月28日～29日（火水）池袋、1万1千円

【特別教育など】
職長・安全衛生責任者①1月8日～9日（水木）池袋、②2月4日～5日（火水）池袋、1万4千円
足場1月16日（木）池袋、7千円
フルハーネス1月22日（水）池袋、8千円

【事業所向け】
新入職者教育（法定の「雇入れ時教育」の一部と、足場特別教育・熱中症の2つの特別教育を実施）3月4日～5日（水木）池袋、9300円

【受験準備講座】
二級建築士（建設従事者向けカリキュラム、7月の学科試験を目指す半年の講座、途中から受講も可）1月16日夜～6月下旬（木曜夜と日曜昼）池袋、19万円
一級建築士（7月の学科試験を目指す半年の講座、途中から受講も可）1月19日～7月上旬（日曜昼）池袋、19万円

【パソコン講習】
JW―CAD1月9日～3月12日（木曜10回）池袋、5万3千円

【登録建築大工基幹技能者講習】
2月7日～8日（金土）全建総連会館、4万4千円、※技術センター受講申請書到着締切日は1月7日（火）まで

◆募集　玉掛け技能講習など組合員の方で講師が可能な方は技術研修センター（☎03―5950―1771）までご連絡ください。

求人

圧接工、圧接補助（正規）荒木圧接㈲（江戸川支部）☎03―3616―8424
左官工（正規）㈱久生（大田支部）☎070―6976―3359
製缶板金（正規）廣伸工業㈲（江戸川支部）☎03―3655―5483
内装ボード工（正規）㈱聖優建工（西東京支部）☎090―2489―2658
エクステリア、手元（正規）㈲佐藤左官工業（足立支部）☎080―7883―1711
床工（正規）㈲サンリツ建装（足立支部）☎080―1099―3501
とび、土工（正規）㈱ツカモト（練馬支部）☎03―6825―4652
建具（正規・短期・請負）㈲良健（文京支部）☎03―3813―2578
現場管理、リフォーム営業（正規・短期）㈱エナブル（板橋支部）☎03―5917―3822
型枠大工及び躯体工事（正規）沢建工（八王子支部）☎090―5772―8175
床施工職人（正規）㈲インタープログレス（三鷹武蔵野支部）☎0422―70―3907
ウレタン防水工（正規・短期）大内工業（北支部）☎090―2640―9412
クロス職人（正規）カワハラ建聡㈱（清瀬久留米支部）☎090―3080―8424
塗装（正規・短期）㈲アオキ建装（杉並支部）☎03―3396―0616
内装工、設備工（正規）シティリノベーション㈱（多摩西部支部）☎042―519―4693
文化シャッター取付工事（正規）シンメイプランニング㈱（北支部）☎03―5647―4300
配管工、施工管理（正規・請負）㈱セントラルシステム（府中国立支部）☎042―361―1884
土木施工管理（正規）㈱岡田建興ジェイシー（葛飾支部）☎03―5629―5471
電気工（正規）㈱谷井電工（葛飾支部）☎090―8857―0380

社労士ネット ひとこと コーナー 48

改革に連動した助成金
百万円を限度に支給

境野さん

2019年4月に働き方改革で「長時間労働」、「正規と非正規の格差」、「労働力人口不足」という最重要課題の解消のため国の方針が本格的に定められました。この方針に沿った行動を起こした企業には国から助成金を受給することができます。今回は、働き方改革に連動する助成金をご紹介します。

時間外労働等改善助成金「勤務間インターバル導入コース」は、自社の人事制度や賃金制度を見直す際に検討したい助成金です。勤務間インターバルとは、勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休憩時間を設けることで、働く人の生活時間や睡眠時間を確保し、健康保持や過重労働の防止を図るものです。

《助成金の概要》

勤務間インターバル制度を導入するための取り組みを実施して成果を上げた企業に助成される制度です。

労務管理用ソフト・機器、デジタル式運航記録計の導入、テレワーク用通信機器の導入、労働能率増進の設備・機器等の導入等いわゆる残業時間を減らすことや労働生産性アップにつながるソフトウエアや設備機器の導入などの取り組みを実施することで、中小企業の労働時間等の改善を図ることを目的にしています。

《目標及び助成額》

勤務間インターバルの休息時間を11時間設定すると、設備・機器等の導入費用の75～80%の支給率で100万円を限度に助成されます。

働き方改革による労働時間の改善につながる設備や機器の導入などを検討している企業は、本件の助成金等を活用して働き方改革への第一歩を開始していただきたいと思います。

今年度は受付が終了しましたので来年の4月以降の申請になります。ご相談等は、各支部経由で社労士ネットへお問い合わせください。

特定社会保険労務士　境野　英雄