鈴木さん



講演を聞く企業交渉団会議の参加者

それを受

下請取引の改善、5番目がけ

げて週休2日による年収減少 制なので、労務単価を引き上 かで建設技能者の6割が日給 ないと掲げています。そのな

ま

目が生産性の向上、4番目が を目指すとしています。3番

策定し、 計画を

分けしました。

けて建設

本気で実現

業界とし て9月に

改革実行

C:会員企業が独自に取り組

%、労働者単位で製造業並み

それぞれ取り組むべき事項

示す方向性に従い会員企業が 進すべき事項、B:日建連が 体策等を会員企業があげて推

加入促進として、法定福利費

を確保し、会社単位で100

給の技能者の総収入は減らさ

むべき事項、の3つにランク

月28日に

「働き方

史的な決算が続いている。竹 益が過去最高を更新、大成建 中工務店は12月決算で工事利 算ですが、見込みとしては歴 設、大林組も過去最高を更新、 絶好調のゼネコン各社の決 請しています。2012年度比では設計労務単価は4割 計労務単価を踏まえた適切な水準の賃金支払い確保を要 2・8%引き上げられ、国交省は各建設業団体に、新設 れていません。 全建総連関東地方協議会連絡会は4月19 以上上昇していますが、現場労働者の賃金実態は改善さ 3月1日から適用の新公共工事設計労務単価は平均で 選別受注進め契約単価は抑え 子が良い。その要因は工事利

技能労働者の処遇改善

えて、その差額ですべて稼ぎ 出しています。 います。それは選別受注を進 を稼ぎ出しましたが、現在の きは不動産の開発とかで利益 益率の高さです。バブルのと わゆる下請との契約単価は抑 ながら、皆さんの労務費、い めて発注単価の上昇を獲得し 体の工事利益から稼ぎ出して 歴史的な業績の源泉は全て単

国交省はいつも設計労務単 が実感しているようになかな ものであって、時給換算する も7000円も下回り、かつ の統計結果でも、建設業の賃 なか実行されません。厚労省 休日出勤、時間外労働による も7万円強高いのですが、パ ような形で、16産業平均より 金は、17年度は上がっている 516産業中11位です。 皆さん ト労働者を除くと平均より

価と合わせて適切な賃金の確 保を要請していますが、なか か上がっていない。 優良企業の

水準上回る

2兆円もっています。 完成丁 注も1兆円以上確保し、手持 1740億円です。清水建設 事利益のトップは大成建設で 工事高も大成建設がトップで す。それでも高い状況で、受 から17年度にかけて横ばいで 売上高、手持工事高が16年度 各社の業績ですが、受注高、

て述べた、鈴木堂司建設政策研究所関西支所理事の講演 働き方改革の取り組み、企業交渉のポイントなどについ を開催しました。会議の中で、ゼネコンの決算の特徴や うにあたり、4月6日、日本教育会館で企業交渉団会議 日、20日を中心とした第67回大手建設・企業交渉を行な から1700億円確保してお 確保し、大手4社は1600 低めですが、1300億円を われ、大手5社の中では若干 が大型工事の進捗が遅いとい 変わりはありません。

を紹介します。

(文章・見出しとも責任は編集部

準大手以下10社では12・8% 大手5社の平均が12·6%、 上事利益率は引き続き良く、 準大手、中堅どころも完成 大儲けをしていることに

ポレーションはマンション

均で8・3%で、昨年度が8 ら一般管理費を引いた、本来 ます。営業利益は売上利益か で、これを除くと平均が11% 事業の利益率が2%あるの の儲けですが、これが15社平 水準といわれている5%を大 ・6%ですから、優良企業の になり、大手と開きが出てき に特化しており、マンション

きく上回った状況です

今後ゼネコン各社は生産性

で並んでいますが、長谷工コ

92,596 完成工事高 13.2 完成工事利益率 12 90000 93,257 88,231 10 90,347 85000 82,022 80000 77,923 75000 70000 2016 2017 年度 年度見込 2013 年度 2014 年度 2015 年度 2012 (鈴木堂司講演資料から引用)

主要ゼネコン15社決算推移表 13.0 (%)

0万円、40歳代で600万円 を目指す。それから社会保険 て12月に「週休2日実現行動 そのために基本方針とし 95000

が発注者との間で認められな く書いています。 休2日に伴ったコストアップ を覚悟する必要があると、週 週休2日のコストを賄うこと 定される請負代金の範囲内で とですが、発注者との間で決 負代金に反映させるというこ 分の補てんを実施すると細か 建設会社は必要な経費は請

め、 A

等推進要綱」で20歳代で45 向上をあげ、「労務賃金改善 処遇改善として、賃金水準の

本気になって取り組んでいま

識改革を取り上げ、そして生

なり、絶対に避けなけれ

取りまと

改革基本

正として、週休2日の推進、 では1番目に長時間労働の是

取り組みは、日建連では推進

トップにあげた週休2日の

本部を設けて18年度は毎月第

Aのあげて推進すべき事項

ムの活用をあげています。 た建設キャリアアップシステ んせつこまちの活躍推進、

総労働時間の削減をあげてい

ます。2番目に技能労働者の

2土曜日、19年度は第2、第

4 土曜日、21年度には完全定

「働き方

計画」を定めて、特に日給月 とうたっています。 内で週休2日のコストを賄え い場合、その請負代金の範囲

必ず確保する 土休の減少分

す。そのためにまず第1に意 改革を取り上げています。大 強化していますが、特にゼネ 改革推進プロジュエクトチー 曜休日が有効な手段だとして コン職員の時間外削減には十 ン各社の社長挨拶では働き方 ム」を発足させて、取り組みを 工休推進を強めるとしていま 林組では社長直轄の「働き方 2018年の年頭、ゼネコ ます。 ても獲得していく必要があり は進めるにしても、その中で 実施されていますが、賃上げ うコストアップに対する覚悟 れているような週休2日に伴 遇は改善どころか悪化するこ いうところが多いと思いま にふれたものは私の見た限り になるわけですから、何とし 一つもありません。週休2日 日建連の行動計画でうたわ なければ技能労働者の処 なし崩し的に土休は順次 ては現場所長に任せると 。特にコストアップ分に 日給月給の方々は賃下げ

収益安定へ 本業以外で

利益率はちょっと下がってい すが、利益は横ばいですから

る、頭打ちになっています。

れもこれも取れない。実際に そのあたりは昔だったらスー 都心の再開発はほとんどスー るを得ないところもある。あ 職員の不足もかなり深刻で 設技能労働者もそうですが、 17年度がちょっと増えていま は2016年度が若干減り、 たのですが、今は大型の物件 準大手が得意とするのは20か 事利益率は2016年度をピ 別受注が進んでいます。 パーゼネコンも手を出してき ら50億円というところです。 億円とかそういう物件です。 いう棲み分けができていて選 へは手を出してこない。そう ーゼネコン5社です。再開 スーパーゼネコンでは、建 に横ばいです(図)。 売上 要ゼネコン15社の完成下 っぱいでそういうところ 200, 300, 500 そのため選別受注をせざ と資本・業務提携しています 池組、旭化成ホームズが森組 が住友林業、積水ハウスが鴻 外でも注力していく。それと 海外事業、再生可能エネルギ ちになったかという気がしま んから、そろそろ儲けも頭打 と松村組が子会社に、熊谷組 ウスとフジタ、パナソニック でも収益の安定のため本業以 島)、インフラ運営事業(前 そうとしています。それと収 の向上でさらに利益を稼ぎ出 すが、それでも20%ですから 積算した数字しか発注しませ カーとの提携です。ダイワハ 最近特徴的なのはハウスメー 益源の安定を図るために特に ぼろ儲けという感じです。 共工事は積算基準に基づいて 発注者も予算があり、特に公

(大林) 、不動産開発 (鹿

など、他のゼネコン各社

産性の向上を言っています。 ばなりません。そのために、土

皆さん方も交渉のなかで迫っ 建連は述べています。それを ればならないということを日 その分については覚悟しなけ は相反する面がありますが、 せよと、当然、自社の利益と 休による賃金の減少分は絶対 に確保する必要があります。 日建連が述べるように覚悟

詰将棋の解答

ていく必要があります。

二金△同角▲4一飛成△同玉 ■4二金まで11手詰。 ■3二歩□同玉■2三金□3 一玉■4三桂不成△同歩■2